

Skala Achtsames Organisieren – Mindfulness Organizing Scale (MOS)¹ adaptiert für den Kinderschutz

Wie gut beschreiben die folgenden Aussagen Ihre Arbeitseinheit (Team), Abteilung oder Organisation?

Tragen Sie neben jedem der nachfolgenden Items die Zahl ein, die Ihre Einschätzung am besten

wiedergibt: 1 = trifft überhaupt nicht zu, 2 = trifft bis zu einem gewissen Grad zu, 3 = trifft sehr zu.

1. Wir haben einen guten Überblick darüber, worin unsere Stärken und worin unsere Schwächen im Kinderschutz bestehen.	_____
2. Wir sprechen über Fehler, Irrtümer und Zuwiderhandlungen im Kinderschutz und darüber, wie wir daraus lernen können.	_____
3. Wir sprechen miteinander über unsere jeweils besonderen Fähigkeiten und Kompetenzen; wir wissen, wer von uns über welches spezifische Können und Spezialwissen verfügt, um einen bestmöglichen Kinderschutz zu gewährleisten.	_____
4. Wir diskutieren im Rahmen von Fallberatungen und Supervisionen über mögliche alternative Herangehensweisen und sind offen für neue Ansichten und Denkanstöße.	_____
5. Wenn wir über auftauchende Fehler, Irrtümer oder Zuwiderhandlungen im Kinderschutz miteinander sprechen, sprechen wir in der Regel auch darüber, warum sie passiert sind.	_____
6. Wenn wir versuchen die negative Folgen von Fehlern, Irrtümern oder Zuwiderhandlungen im Kinderschutz zu minimieren, nutzen wir dabei die individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen unserer Mitarbeitenden /Kolleg_innen.	_____
7. Wir nehmen uns Zeit, um zu ermitteln, bei welchen Aktivitäten wir welche Fehler, Irrtümer und Zuwiderhandlungen im Kinderschutz unbedingt vermeiden wollen.	_____
8. Wenn Fehler, Irrtümer und Zuwiderhandlungen im Kinderschutz passieren, sprechen wir darüber, wie wir sie hätten besser verhindern können.	_____
9. Wenn es zu einer Krise in einem Fall kommt, bündeln wir rasch unsere gesamte kollektive Expertise, um sie zu lösen.	_____

Auswertung: Zählen Sie die Punkte zusammen. Wenn Sie mehr als 22 Punkte haben, ist achtsames Organisieren durch entsprechende Praktiken in Ihrer Organisation gut etabliert. Wenn Sie zwischen 14 und 21 Punkte haben, ist achtsames Organisieren durch entsprechende Praktiken in Ihrer Organisation mässig etabliert. Bei weniger als 14 Punkten sollten Sie aktiv nach Möglichkeiten suchen, wie Sie in Ihrer Organisation achtsames Organisieren durch entsprechende Praktiken verbessern können.

¹ Weick, Karl E./Sutcliffe, Kathleen M. (2016): Das Unerwartete managen. Wie Unternehmen aus Extremsituationen lernen. 3., vollst. überarb. Aufl. Stuttgart. S. 39f.